

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ О. Е. КУТАФИНА (МГЮА)»



# СТУДЕНЧЕСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ

## СБОРНИК ДОКЛАДОВ И ТЕЗИСОВ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ

Под общей редакцией  
кандидата юридических наук  
**А. В. Сладковой**



• ПРОСПЕКТ •

Москва  
2021

*Редакционная коллегия:*

**Берзина А. А.**, к. и. н., доц. – разд. I; **Бекин А. В.**, к. ю. н., преп. – разд. II; **Будаев А. М.**, к. ю. н., доц. – разд. III; **Сладкова А. В.**, к. ю. н., доц. – разд. IV; **Старостин С. А.**, д. ю. н., проф. – разд. V; **Поляков М. М.**, к. ю. н., доц. – разд. VI, VII; **Цареградская Ю. К.**, д. ю. н., доц. – разд. VIII (совм. с И. В. Петровой); **Мошкова Д. М.**, д. ю. н., проф. – разд. IX; **Джиоев С. Х.**, д. ю. н., проф. – разд. X; **Соменков С. А.**, к. ю. н., доц. – разд. XI (совм. с Д. А. Беловой, А. Г. Малиновой, Г. С. Мацакян); **Булаевский Б. А.**, к. ю. н., доц. – разд. XII (совм. с А. А. Елисейевой, Л. И. Красавчиковой); **Гринь Е. С.**, к. ю. н., доц. – разд. XIII (совм. с Е. Г. Куропацкой); **Енькова Е. Е.**, к. ю. н., доц. – раздел XIV (совм. с А. Ю. Петраковым); **Анисимов А. В.**, к. ю. н. преп. – разд. XV; **Галжиева Ф. Р.**, к. ю. н., доц. – разд. XVI; **Колодяжная А. И.**, к. ю. н., преп. – разд. XVII; **Румянцева Н. С.**, к. ю. н., доц. – разд. XVIII; **Володина С. И.**, к. ю. н., доц. – разд. XIX (совм. с О. В. Поспеловым); **Суспицына Т. П.**, к. ю. н., доц. – разд. XX (совм. с А. С. Рубцовой); **Осипов А. Л.**, к. ю. н., доц. – разд. XXI; **Антонян Е. А.**, д. ю. н., проф. – разд. XXII; **Ищенко Е. П.**, д. ю. н., проф. – разд. XXIII; **Гуласарян А. С.**, к. ю. н., ст. преп. – разд. XXIV; **Шахназаров Б. А.**, к. ю. н., доц. – разд. XXV; **Алимова Я. О.**, к. ю. н., доц. – разд. XXVI; **Слепак В. Ю.**, к. ю. н., доц. – разд. XXVII; **Яшина О. В.**, доц. – разд. XXVIII; **Зайцева О. В.**, преп. – разд. XXIX; **Посулихина Н. С.**, к. ю. н. преп. – разд. XXX; **Шилюк Т. О.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXI; **Романова О. А.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXII; **Серегин Д. И.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXIII; **Михеева И. Е.**, к. ю. н., преп. – разд. XXXIV; **Рогачев Д. И.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXV; **Дьяконова О. Г.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXVI; **Булгакова Е. В.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXVII; **Гунибский М. Ш.**, к. ю. н., доц. – разд. XXXVIII.

*Под общей редакцией* кандидата юридических наук, доцента кафедры административного права и процесса Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) **А. В. Сладковой**.

В составлении сборника принимали участие **А. А. Калашьян, А. А. Мартынов, В. В. Пономаренко**.

C28 VII Студенческий юридический форум : сборник докладов и тезисов выступлений участников / под общ. ред. А. В. Сладковой. – Москва : Проспект, 2021.

ISBN 978-5-392-35921-9

Студенческий юридический форум – ежегодное всероссийское научное мероприятие для молодых ученых – студентов всех курсов и форм обучения.

Цель форума – создание научной практико-ориентированной площадки, на которой участники смогут как персонально, так и в составе команды продемонстрировать свои знания, навыки, умения, обменяться опытом и преумножить имеющийся интеллектуальный капитал в области юриспруденции, изучения и подробном рассмотрении проблем права.

Форум создает условия для взаимодействия участников и потенциальных работодателей, для привлечения внимания профессионального сообщества к инициативам участников по соответствующим направлениям работы.

УДК 340  
ББК 67.0

*Научное издание*

## VII СТУДЕНЧЕСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Сборник докладов  
и тезисов выступлений участников

Подписано в печать 21.10.2021. Формат 60×90<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.

*Штенгауэр А.В.*

WIPO PROOF: предполагаемые проблемы использования. . . . .507

## **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19**

*Балаян Д.А., Катальмова А.К.*

Государственная поддержка малого и среднего бизнеса в период пандемии COVID-19 . . . . . 511

*Басин Д.И.*

Государственная поддержка бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 513

*Бородина В.В.*

Режим ERTE как спасательный круг для бизнеса в Испании в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 516

*Волошин М.Г.*

Меры государственной поддержки бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 518

*Гвоздева Е.А.*

Мораторий на банкротство как мера государственной поддержки бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 521

*Звонков И.Б.*

Влияние пандемии на арендные отношения . . . . . 523

*Капустин Д.В., Малеева С.А.*

Оценка эффективности института субсидирования в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 526

*Коломыцев В.С.*

Проблемы государственной поддержки бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 529

*Ларина А.Д., Шалагаева Д.Д.*

Государственная поддержка малого и среднего бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 533

*Михальченко Н.С., Черепанов Я.А.*

Государственная поддержка российского бизнеса в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 536

*Мусяиченко Д.В.*

Мораторий на процедуру банкротства как мера поддержки бизнеса в период пандемии COVID-19 . . . . . 539

*Нуриахметова В.Э.*

Государственная поддержка индустрии туризма в условиях пандемии COVID-19 . . . . . 542

*Романова А.В.*

Влияние пандемии COVID-19 на функционирование малого и среднего бизнеса в Российской Федерации . . . . . 545

коронавирусной инфекции. Ключевым событием в данном направлении поддержки государством бизнеса стало принятие постановления Правительства РФ от 03.04.2020 № 428 (ред. от 22.05.2020) «О введении моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредиторов в отношении отдельных должников», согласно которому до 6 октября 2020 г. накладывается мораторий на возбуждение процедуры о банкротстве юридических лица, индивидуальных предпринимателей, определенных как наиболее пострадавших от распространения коронавирусной инфекции<sup>1</sup>, по инициативе кредитора. Мораторий был продлен до 7 января 2021 г. включительно постановлением Правительства РФ от 01.10.2020 № 1587 «О продлении срока действия моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредиторов в отношении отдельных должников». Данные нормативные правовые акты защищают субъектов малого и среднего предпринимательства от прекращения деятельности по причине банкротства.

Интересным примером из зарубежных практик является политика государства Индия, где был введен полный запрет на подачу заявлений о банкротстве даже если несостоятельность компании не связана с пандемией. Однако принятие такого решения, по моему мнению, лишь отсрочит «волну» массового банкротства.

Таким образом, в статье были приведены нормативные правовые акты Российской Федерации, и иностранных государств призванные обеспечить защиту и поддержку бизнесу, в частности малому и среднему предпринимательству в период пандемии COVID-19.

**Бородина В.В.**

*Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)*

*Студент*

## **Режим ERTE как спасательный круг для бизнеса в Испании в условиях пандемии COVID-19**

В период чрезвычайных ситуаций крайне важно действовать совместно на благо общества. Каждая страна по-своему борется с экономическими трудностями и предлагает свои пути выхода из кризиса.

В этот период необходимой для всего населения оказалась государственная поддержка, в особенности, малого и среднего бизнеса. В данной работе будут рассмотрены меры, предпринятые Королевством Испания, для поддержки малого и среднего бизнеса, а именно режим ERTE, а также дана практическая значимость исследования.

14 марта в Испании был введен режим чрезвычайной ситуации<sup>2</sup>. Жители страны ограничивались в свободе передвижения, а именно, разрешалось перемещаться по улицам лишь в исключительных случаях. Испанцы и жители

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 434 «Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции».

<sup>2</sup> Ley Orgánica 4 de los estados de alarma, excepción y sitio // Boletín oficial del Estado. 1981.

Испания могли покинуть свои дома для приобретения продуктов питания, фармацевтических препаратов и предметов первой необходимости; в случае изъятия желания помочь медицинским центрам, службам и учреждениям; для перемещения к месту работы и возвращения к месту постоянного проживания; для помощи и ухода за пожилыми людьми, несовершеннолетними, иждивенцами, людьми с ограниченными возможностями или особо уязвимыми людьми, в случае поездки в финансовые и страховые организации; в связи с форс-мажорными обстоятельствами или необходимостью; а также для любой другой деятельности аналогичного характера<sup>1</sup>.

Схема ERTE – Expediente de Regulación Temporal de Empleo – значительно сняла нагрузку с испанского бизнеса, сохранила за работниками их рабочие места, а также обеспечила сотрудникам компаний, участвующих в режиме ERTE, финансовую помощь.

Данная мера состоит из действий компании *в исключительных ситуациях*. Выделяются два типа ERTE: приостановление трудовых договоров на определенный период с последующим восстановлением работника в должности и сокращение рабочего дня сотрудника.

В первом случае это означает, что работодатель не увольняет работника, а лишь приостанавливает трудовые отношения с ним<sup>2</sup>. Работник получает пособие по безработице (*prestación contributiva*), то есть 70% от оклада в течение первых 6 месяцев, далее – 50%. Как только кризис закончится, сотрудник возвращается на свое рабочее место. Во втором случае вводится неполный рабочий день<sup>3</sup>, и работник получает соответствующую часть заработной платы. Остальную часть ему компенсирует государство.

Согласно Трудовому кодексу Испании существуют две причины введения данных мер. Во-первых, это экономические, технические, организационные или производственные причины<sup>4</sup> (*causas económicas, técnicas, organizativas o de producción*). Во-вторых, на основании форс-мажора, например, в случае временного закрытия общественных мест; ограничения движения общественного транспорта и, в целом, передвижения людей; отсутствия расходных материалов, что серьезно мешает нормальному развитию деятельности. Стоит отметить, что форс-мажором Королевским Декретом указаны случаи заболевания или вынужденная изоляция работника<sup>5</sup>, а значит, введения ERTE необходимо указать в заявлении пандемию COVID-19 в качестве форс-мажорной ситуации.

Для того, чтобы получить ERTE необходимо обратиться в компетентные органы (*la Autoridad Laboral*). Процесс одобрения заявления занимает до 5 дней. Однако в период сложной эпидемиологической обстановки запрос на ERTE для компаний ускоряется.

---

<sup>1</sup> Artículo 7. Real Decreto 463 por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 // Boletín oficial del Estado. 2020.

<sup>2</sup> Artículo 47.1. Real Decreto Legislativo 2 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores // Boletín oficial del Estado. 2015.

<sup>3</sup> Artículo 47.2. Там же.

<sup>4</sup> Real Decreto Legislativo 2 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores // Boletín oficial del Estado. 2015.

<sup>5</sup> Real Decreto-ley 6 por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública // Boletín oficial del Estado. 2020.

Поскольку как приостановление контрактов, так и сокращение рабочего дня являются временными мерами, необходимо, чтобы причины, которые их оправдывают, имели временный характер<sup>1</sup>, иначе принятие таких мер считается мошенничеством<sup>2</sup>.

Максимальный срок для применения приостановления или сокращения рабочего времени в Испании не установлен, однако, его продолжительность должна соответствовать ситуации, которая его определяет. В случае с мерами, предпринятыми в результате пандемии COVID-19, их продолжительность предполагается до тех пор, пока сохраняется чрезвычайная ситуация.

Схемой ERTE в Испании воспользовались многие компании в связи с форс-мажорными обстоятельствами: Ikea, Barceló, Easyjet, Vueling, Decathlon и другие. Одним из ярких примеров служит самая крупная сеть универсальных магазинов в Европе – El Corte Inglés, которая воспользовалась ERTE для 26 000 сотрудников<sup>3</sup>.

Опыт Испании может быть крайне полезен для нашей страны в период сложных ситуаций. Благодаря разработанным в рамках ERTE финансовым инструментам, государство облегчило бремя обеих сторон трудовых отношений.

Достоинством данного режима является то, что работник, в принципе, не теряет свою работу, а только временно приостанавливается действие его трудового договора. За это время он получает финансовую помощь, которая составляет значительную долю его заработной платы.

Более того, данные меры уменьшают расходы бизнеса на содержание сотрудников. В то же время ERTE накладывает обязанность на работодателя после окончания чрезвычайного положения восстановить работника в должности.

Данная схема спасла миллионы испанцев, которые временно остались без работы в период массового закрытия компаний, и может спасти еще большее количество россиян от безработицы.

Таким образом, режим ERTE является одним из эффективных инструментов, установленный на законодательном уровне. Пандемия COVID-19 наглядно показала все пробелы в российском законодательстве. В данный период страны должны объединить свои усилия и направить их исключительно на все сферы деятельности, в частности, трудовые отношения.

**Волошин М.Г.**

*Южный федеральный университет  
Студент*

## **Меры государственной поддержки бизнеса в условиях пандемии COVID-19**

Рассматривая данную проблематику, можем отметить, что сегодня малое и среднее предпринимательство занимает важное место в экономике большин-

---

<sup>1</sup> Sentencia de AN de 23 de junio de 2017, EDJ 2017/142676.

<sup>2</sup> Sentencias de AN de 18 de septiembre de 2017, EDJ 2017/193837; y TSJ País Vasco de 27 de marzo de 2018, EDJ 2018/100702.

<sup>3</sup> Los ertes del coronavirus: La lista de los expedientes de regulación presentados // <https://www.elperiodico.com/es/economia/20200324/erte-coronavirus-despidos-7893167>